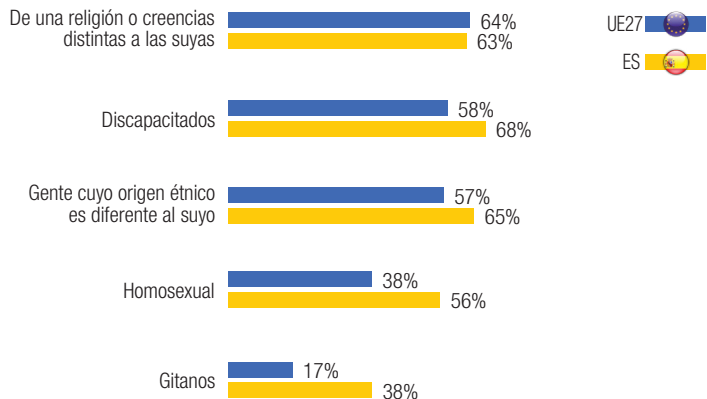


1. Contexto

QE16 ¿tiene usted amigos o conocidos que sean...?

Respuesta: Sí



Resultados según sociodemográficos

ITEM: Gente cuyo origen étnico es diferente al suyo

% de sí	UE27	ES
Total	57%	65%

Sexo	UE27	ES
Hombre	60%	69%
Mujer	54%	62%

Edad	UE27	ES
15-24	71%	84%
25-39	65%	77%
40-54	60%	68%
55 +	42%	44%

Educación (Final de estudios)	UE27	ES
15-	41%	48%
16-19	56%	76%
20+	67%	76%
Todavía estudiando	73%	80%

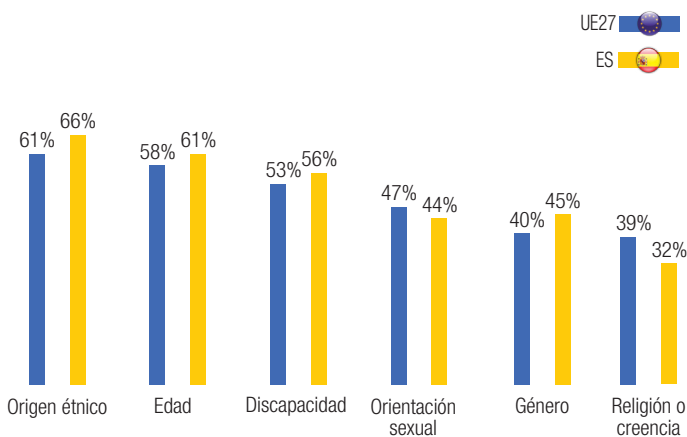
En general, los ciudadanos en España consideran que su círculo íntimo de amistades incluye gente cuya religión o creencias son diferentes a los suyos. Los resultados obtenidos se encuentran próximos a los resultados europeos. Por otro lado, son más propensos que el resto de los europeos a tener amigos o conocidos con discapacidades, de distinto origen étnico, homosexuales (56 % frente al 38 % en Europa) o gitanos.

Al igual que en Europa, hay una correlación muy estrecha entre la edad (y el nivel de educación) y el hecho de conocer a personas de distinto origen étnico. Jóvenes entre 15 y 24 años y aquellos que han estudiado más tiempo son los más propensos a conocer personas de distinto origen étnico.

2. Percepción y experiencia sobre la discriminación

QE1 Para cada uno de los tipos de discriminación siguientes, ¿podría decirme si, en su opinión, está muy extendida, bastante extendida, es bastante rara, es muy rara en (NUESTRO PAÍS)? La discriminación en cuanto a...

Respuesta: Total "extendida"



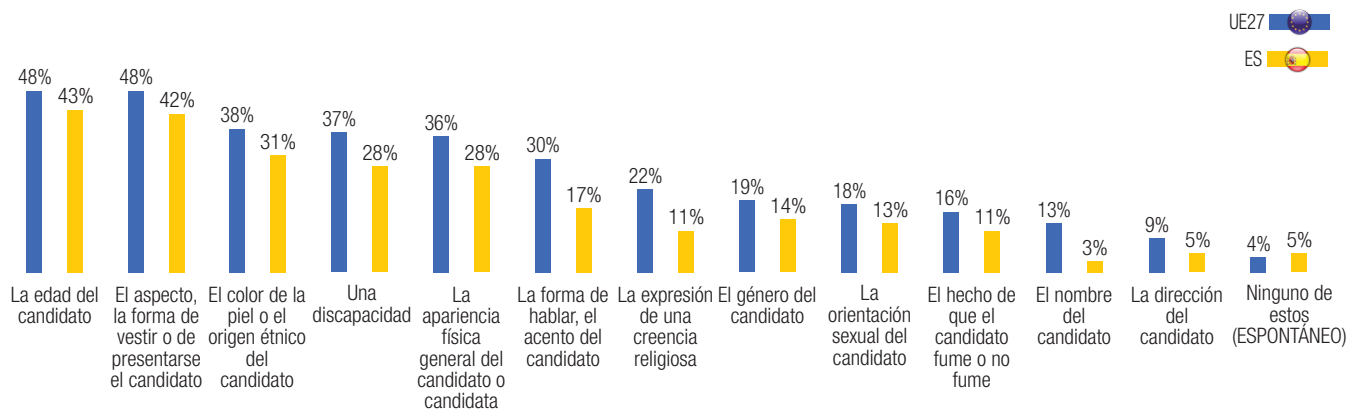
Los ciudadanos en España consideran que la discriminación basada en el origen étnico es la más extendida en su país. La edad y la discapacidad ocupan el segundo y tercer lugar, respectivamente.

Para cuatro de los seis tipos de discriminación sobre los que fueron entrevistados, los ciudadanos en España son más propensos que los europeos en general a considerar que están extendidos en su país (origen étnico, edad, discapacidad y sexo). Por otro lado, los ciudadanos en España son menos propensos que otros europeos a mencionar la orientación sexual y las convicciones religiosas.



3. La discriminación en el trabajo

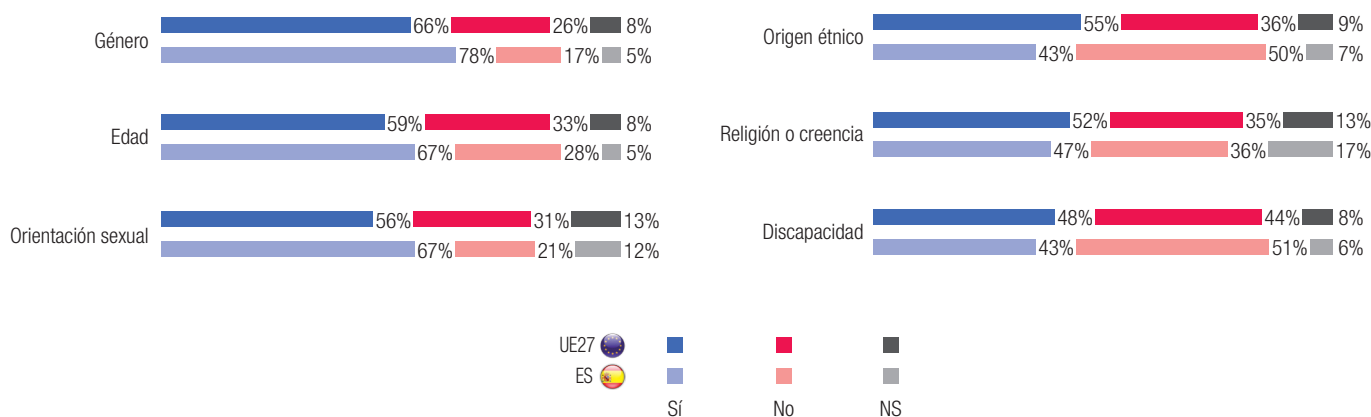
QE5 En (NUESTRO PAÍS), cuando una empresa quiere contratar a alguien y puede elegir entre dos candidatos con las mismas habilidades y cualificaciones, ¿cuál de los siguientes criterios puede, en su opinión, poner a un candidato en desventaja?



El orden en el que los ciudadanos enumeraron el criterio de selección potencialmente discriminatorio está muy en línea con la Unión Europea en general. Pero para cada criterio, sin excepción, los resultados españoles son más bajos que aquellos obtenidos en el resto de Europa. La edad de los candidatos, la forma de vestir y la presentación son los criterios mencionados con más frecuencia.

4. La diversidad en los medios de comunicación

QE11 ¿Piensa que la diversidad está bien representada en los medios de comunicación en términos de...?



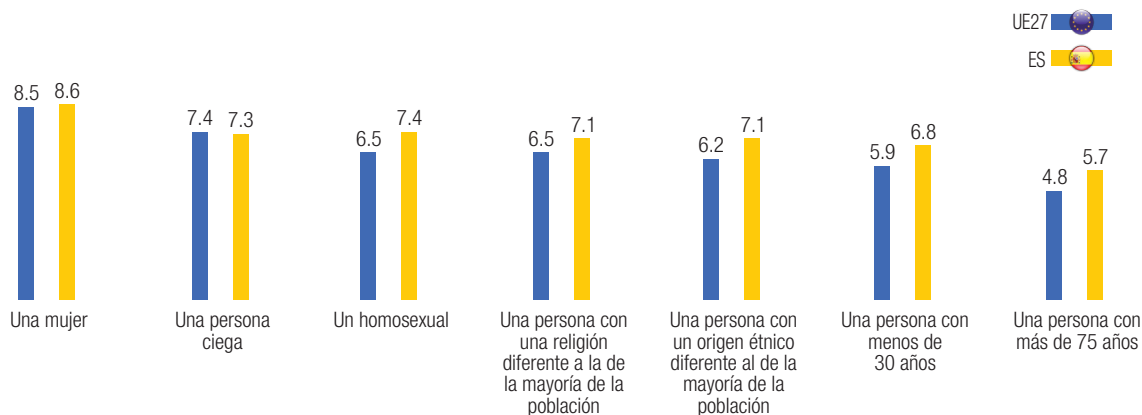
Una mayoría de encuestados en España (en mayor proporción que a nivel europeo) considera que la diversidad en cuestión de sexo, edad y orientación sexual está lo suficientemente representada en los medios nacionales. Por otro lado, solamente una minoría de ellos opina lo mismo sobre el origen étnico, las convicciones religiosas y la discapacidad.



5. Actitudes hacia la diversidad

QE6 Y usando una escala de 1 a 10, por favor dígame ¿cómo se sentiría teniendo a alguien de cada una de las siguientes categorías en el cargo político más elevado de (NUESTRO PAÍS)?

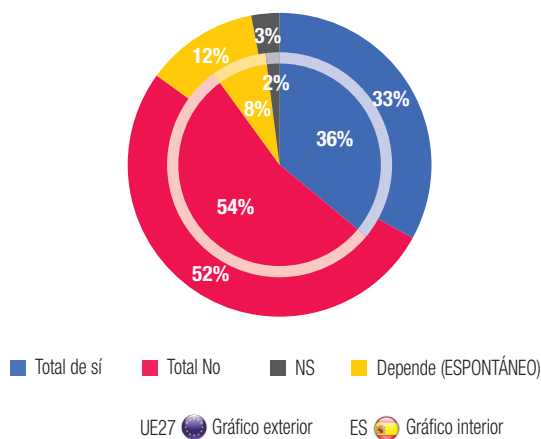
Respuesta: Nota media



En España, al igual que en la Unión Europea (pero en proporciones significativamente menores), los entrevistados estarían a favor de un líder político de máximo nivel perteneciente a una de las categorías sobre las que fueron entrevistados. Esto es especialmente cierto para una mujer, una persona homosexual o una persona discapacitada, pero también para una persona de distinta religión u origen étnico a la mayoría de la población.

6. Lucha contra la discriminación

QE10 ¿Conoce usted sus derechos si es víctima de discriminación o acoso?



Resultados según sociodemográficos

% de sí	UE27	ES
Total	33%	36%
Sexo		
Hombre	35%	37%
Mujer	31%	35%
1 Edad		
15-24	34%	41%
25-39	37%	37%
40-54	36%	39%
55 +	27%	31%
Educación (Final de estudios)		
15-	21%	25%
16-19	33%	40%
20+	44%	49%
Todavía estudiando	33%	43%

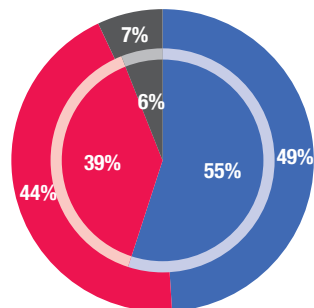
Más de la mitad de los españoles (en una proporción ligeramente mayor que la media europea) dice no conocer sus derechos en el caso de ser discriminados o acosados.

Tal y como se observa en la Unión, los resultados socio-demográficos muestran un nivel general de conocimientos no muy diferenciado en términos de categorías de edad. No obstante, los más jóvenes son los que mayor conocimiento tienen sobre sus derechos mientras que aquellos con menor educación parecen experimentar cierta falta de conocimientos.



6. Lucha contra la discriminación

QE9 En general, ¿diría que en (NUESTRO PAÍS) se realiza suficiente esfuerzo para luchar contra todas las formas de discriminación?



■ Total de sí ■ Total No ■ NS

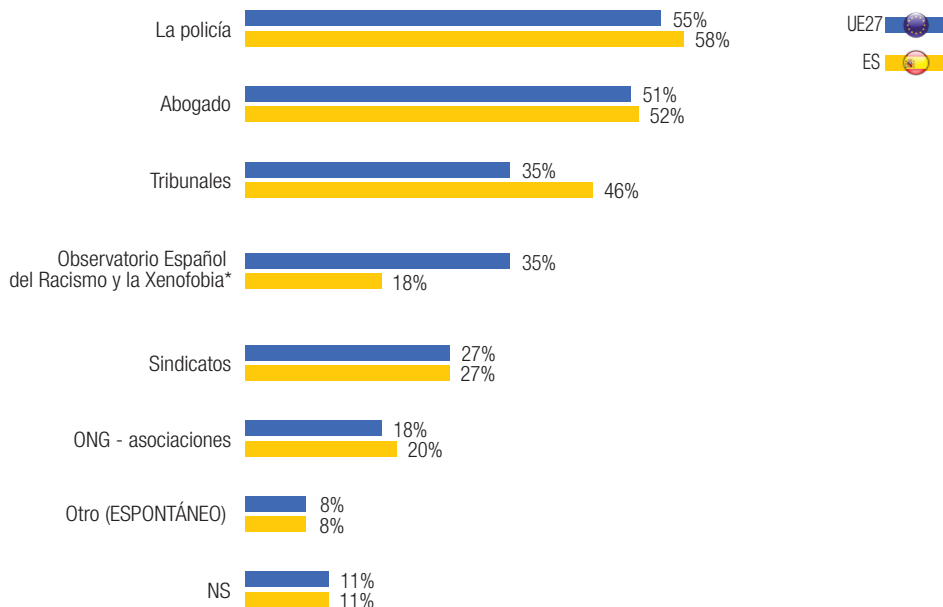
UE27 Gráfico exterior ES Gráfico interior

Evolución Mayo - Junio 2009 - Febr - Marzo 2008

	UE		ES	
	EB71.2	Dif EB71.2-EB69.1	EB71.2	Dif EB71.2-EB69.1
Total de sí	49%	+2	55%	0
Total No	44%	-4	39%	+3
NS	7%	+2	6%	-3

Los ciudadanos en España son más propensos que los europeos en general a considerar que se está haciendo suficiente en su país para combatir todas las formas de discriminación. Este resultado está en la línea del resultado obtenido el año pasado en España, mientras que los resultados sobre este tema en Europa en general han progresado.

QE15T Si fuera víctima de discriminación o de acoso, ¿a quién preferiría informar sobre su caso? ¿En primer lugar? ¿Y después? ¿Y por último?



* Nombre específico utilizado en cada país

Al igual que con los europeos en general, si fueran víctimas de discriminación o acoso, los ciudadanos en España se pondrían en contacto primero con la policía, y luego con un abogado y los tribunales. Pero mientras un tercio de los europeos se dirigirían a continuación a una organización para la igualdad de oportunidades, solamente un 18% de los encuestados en España actuarían de esa forma, prefiriendo en cambio dirigirse a un sindicato o a una asociación. Esto podría indicar una falta de conocimientos sobre este tipo de organización en España.

